

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Комитета первичной профсоюзной организации  
ГБОУ « Гимназия № 1569 « Созвездие»**

**ЮАО города Москвы**

**за 2016 год**

. На начало 2017 года в ППО насчитывается 335 человек. В 2016 году принято 35 человек.

Комитет в 2016 году координировал деятельность подразделений ГБОУ «Гимназия» 1569 «Созвездие» по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзной организации, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В 2016 году проведено 10 заседаний Комитета ППО ЮАО, на которых рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении сметы и штатного расписания на 2016 год;
- о проведении Новогодней кампании 2015-2016 учебного года;
- о плане работы ППО на 2016 год;
- о подготовке к летней оздоровительной кампании 2016 года;
- об участии ППО в первомайской акции профсоюзов; города Москвы;
- о проверке по выполнению указа Президента РФ по вопросам заработной платы педагогических работников;
- о годовой сверке членов профсоюза в образовательной организации о
- о программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- о Программе развития информационной работы МГО Профсоюза;
- об организации летнего отдыха членов профсоюза и членов их семей в 2016 году-
- о проверке соблюдения трудового законодательства в образовательной организации
- об участии ППО в акции профсоюзов 7 октября 2016 года, проводимой в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»;
- о Программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2020 годы.
- об участии ППО в шествии 4 ноября 2016 года;
- о проведении годовой сверки членов профсоюза;

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзного комитета, укрепления организационных связей внутри профсоюзных организаций и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов актуальные вопросы внутри уставной профсоюзной деятельности, трудовые и социально-экономические проблемы; привлекать членов профсоюзного комитета и активных членов профсоюза к проведению организационной и аналитической работы при подготовке вопросов на рассмотрение профсоюзного комитета.

В 2016 году продолжилось взаимодействие ППО с государственными структурами и общественными организациями: Префектурой ЮАО, районными Управами, МГДУ, Культурным центром «Южный», окружным Советом ветеранов, Кредитным союзом учителей ЮАО «Радуга», туристическими фирмами «Денант» и др.

Первоочередной задачей ППО является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2016 году ППО профсоюзная организация продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года №№ 39, 40, 41, 42 были утверждены соответственно Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования; образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; организаций дополнительного образования; профессиональных образовательных организаций (далее Рекомендации).

28 августа 2015 года был издан приказ Департамента образования города Москвы № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40», в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

Работники системы образования Южного округа также могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

Наш Профсоюз участвовал во всех массовых акциях, различных общественных форумах, слушаниях, конференциях, конгрессах по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли.

1 Мая 2016 года ППО приняла участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице и митинга под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

4 ноября ППО ЮАО приняла активное участие в праздничном шествии-митинге-концерте «Мы вместе».



Фото



Председатель ППО принял участие в выездном семинаре на Правде, окончил курсы по охране труда.

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня.

Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза, создание единых информационных контактов с профорганизациями всех уровней.

В целях реализации 273 – ФЗ «Закона об образовании РФ» в нашей образовательной организации есть свой типовой сайт, где предусмотрена страница «Профсоюзная организация», где регулярно выкладывается вся полезная информация.

Председателем ППО и уполномоченными по охране труда профсоюзной организации была проведена проверка нарушений требований охраны труда в образовательной организации; выполнения представлений об устранении нарушений. Также была запрошена информация о сумме средств, запланированных и освоенных на выполнение мероприятий по охране труда, среди которых медицинские осмотры работников, оценка специальных условий труда, обучение по охране труда и др. Вся информация передана в ТПО Профсоюза.

В образовательной организации аттестовано (проведена специальная оценка условий труда) практически 100% рабочих мест.

В течение года профактив округа участвовал в 19 семинарах по вопросам применения трудового законодательства, организованных Центром правовой поддержки «Профзащита». 4 человека прошли курсы повышения квалификации для внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза.

Наша организация является участником Фонда социальной благотворительной помощи. В 2015 году была оказана материальная помощь на сумму 150000руб. из средств нашей организации.

Во время летнего отдыха, дотацию в размере 4000 рублей получили 20 человек.

В 2016 году было приобретено и распространено 40 билетов с подарками на новогодние представления для детей членов профсоюза, а также были организованы чайные столы членов профсоюза на сумму 18000руб. Для членов профсоюза были проведены эстрадные концерты в Культурном центре «Южный» ко Дню учителя и Международному женскому дню 8 марта.

Были организованы экскурсии в Казань и Калининград

### **Калининград**





Были проведены праздники ко Дню учителя, к Новому Году, 8 марта (70000руб).





В начале 2016 года контрольно-ревизионная комиссия ППО провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности Комитета ППО за 2014 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утвержден на заседании Комитета ППО. Ревизионная комиссия установила, что в 2014 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом работы Комитета ППО и нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

### **Общие выводы по работе за 2016 год, задачи на 2017 год**

В 2016 году первичной профсоюзной организацией проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников системы образования округа, а также по сохранению членской базы ППО.

Несмотря на это есть подразделения, насчитывающие в своих рядах менее 50% от числа работающих.

В 2017 году необходимо определить общие направления работы по созданию мотивационной среды в подразделениях организации, определить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов.

Сегодня мы можем говорить и о необходимости дальнейшего продвижения информационной работы, которая уже претерпела серьезные изменения. И все-таки информации недостаточно, её оперативность невелика, а отсутствие адекватной обратной связи снижает её эффективность. К сожалению, информирование членов профсоюза на местах остаётся серьёзной проблемой. И это должно кардинально измениться, включая создание электронного реестра членов Профсоюза, индивидуальную

электронную и смс рассылки по разным информационным поводам, создание разных информационных каналов и самое главное – обратной связи, которая должна влиять на содержание работы всей организации.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзных комитетов, укрепления организационных связей внутри профсоюзной организации и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, работы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательной организацией;
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательной организации, внесение предложений по её совершенствованию;
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Мы благодарим членов профсоюза нашей образовательной организации за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.